|  |  |
| --- | --- |
|  Совет депутатовмуниципального образования Архиповский сельсовет Сакмарского района Оренбургской области четвертого созыва РЕШЕНИЕ от 17.04.2024 № 136 с. Архиповка |  |

Об утверждении Положения об оплате

труда работников военно-учетного стола,

осуществляющих первичный воинский

учет на территориях, где отсутствуют

военные комиссариаты

⎤

В соответствии со статьей 63 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства РФ «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты согласно приложению.

 2. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, агропромышленному комплексу и экономике.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2024 года.

Глава муниципального образования

Архиповский сельсовет

председатель Совета депутатов Н.Н. Рябов

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к решению Совета депутатов муниципального образования  от 17.04.2024 № 136  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты**

1. Общие положения

 Настоящее положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 01.01.2001г. N 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 63 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации и применяется при определении заработной платы работников военно-учетного стола (далее – ВУС), выполняющих обязанности на постоянной основе или по совместительству, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

 Оплата труда работников ВУС производится за счет средств выделенных из федерального бюджета субвенций бюджетам местного самоуправления на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты. Привлечение иных источников (включая средства, получаемые от предпринимательской деятельности) не допускается.

 Система оплаты труда работников ВУС включает:

 1) должностной оклад;

 2) ежемесячная надбавка за выслугу лет

 3) персональная надбавка

 4) материальная помощь

 5) премия.

К заработной плате устанавливается районный коэффициент в размере, установленном федеральным законодательством.

 Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

В целях соблюдения гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, должна быть произведена доплата до минимального размера оплаты труда за счет средств предусмотренных на оплату труда.

Штатное расписание военно-учетного стола утверждается Главой муниципального образования**.**

1. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Установить работникам ВУС размеры должностных окладов согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Индексация или повышение должностных окладов работников производится в размерах и в сроки, предусмотренные Федеральными законами, Постановлениями Правительства Российской Федерации, приказом Министра обороны Российской Федерации и нормативно-правовыми актами Оренбургской области.

2.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в воинских частях, учреждениях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, а также в органах местного самоуправления исполняющих обязанности по первичному воинскому учету в размерах согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.3.Установить работникам ВУС размеры персональной надбавки к должностному окладу согласно приложению № 3 к настоящему Положению**.**

Выплата персональной надбавки осуществляется для стимулирования заинтересованности работников в результатах профессиональной служебной деятельности.

Размер персональной надбавки устанавливается в процентах от должностного оклада и может быть пересмотрен в соответствии с настоящим Порядком.

Конкретный размер надбавки устанавливается распоряжением администрации.

Персональная ежемесячная надбавка устанавливается на определенный срок действия (месяц, квартал, год).

При установлении персональной надбавки на длительный срок (год) размер персональной ежемесячной надбавки к должностному окладу может быть изменен путем увеличения или снижения однократно не менее чем на 5 %, но не более чем на 10 %.

Персональная ежемесячная надбавка устанавливается в следующих случаях:

- проявление инициативности и творческого подхода к выполнению возложенных обязанностей;

- личного вклада в общие результаты деятельности;

- наличия высокого уровня оперативного выполнения работы, отличающейся новизной.

Снижение или отмена персональной ежемесячной надбавки осуществляется в следующих случаях:

- при наличии дисциплинарных нарушений или неисполнения должностных обязанностей.

Выплата надбавки производится за фактически отработанное время. Периоды временной нетрудоспособности, а также нахождения в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 (3-х) лет исключается при начислении надбавки.

Ежемесячная персональная надбавка при увольнении работника аннулируется и не распространяет свое действие на вновь принятого на данную должность работника.

3. Порядок и условия выплаты материальной помощи и премии

3.1. Материальная помощь.

Материальная помощь работникам ВУС, выплачивается по итогам года на основании заявления работника в размере не более одного должностного оклада при наличии экономии средств субвенций.

Выплата материальной помощи осуществляется на основании локального правового акта органа местного самоуправления.

3.2. Премия

Работнику ВУС, может быть выплачена премия за выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года при наличии экономии средств субвенций.

Премирование работника производится в целях усилений материальной заинтересованности работника ВУС в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок.

4. Отпуск работникам ВУС

 Военно-учетному работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Для специалистов, занятых по совместительству ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной деятельности.

 На время отпуска, болезни и других причин отсутствия ВУС его обязанности вменяются специалисту администрации сельского поселения на безвозмездной основе.

 Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

Размеры должностных окладов работников ВУС

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Оклад (рублей) |
| 1 | Работник ВУС | 11003,00 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2к Положению об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты |

Размеры

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Период | Размер надбавки (%) |
| 1 | От 1 года до 2 лет | 5 |
| 2 | От 2 до 3 лет | 10 |
| 3 | От 3 до 5 лет | 15 |
| 4 | От 5 до 10 лет | 20 |
| 5 | От 10 до 15 лет | 30 |
| 6 | Свыше 15 лет | 40 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3к Положению об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты |

Размеры

персональной надбавки к должностному окладу

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Размер персональной надбавки (%) |
| 1 | Работник ВУС | 10-120 |